



Berlin, den 20.08.20

Wir stellen ein

Mitarbeiter (m/w/d)* Theater Kasse

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort einen Mitarbeiter (m/w/d)* für die Kasse, dem ersten zentralen Anlaufpunkt für Besucher und Interessenten des Schlosspark Theaters.

Art der Anstellung

Je nach Wunsch:

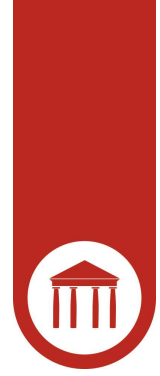
- Vollzeit
- Teilzeit
- Aushilfe auf geringfügiger Beschäftigungsbasis (450 €)

Ihre Aufgaben

- Vor-Ort-Beratung und Verkauf von Theaterkarten
- Telefonische Beratung und Verkauf an der Telefonhotline
- Pflege von Kundenbeziehungen zu Besuchern und Stammkunden
- Unterstützung des Theater-Teams bei besonderen Veranstaltungen, wie Premieren

Die Geschichte Schlosspark Theaters

2009 übernahm der Dieter Hallervorden das Theater und hat es von Grund auf modernisiert. Seitdem führt er als Intendant erfolgreich das Traditionshaus mit zahlreichen Eigenproduktionen, Gastspielen, Konzerten und Lesungen. Neben Aufführungen auf der Haupt-Bühne werden zusätzliche Veranstaltungen in der Champagner-Halle angeboten.



Sie erwartet

- Einstellung zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- Kollegiales und familiäres Arbeitsumfeld

Das sollten Sie mitbringen

- Freundliches- und kommunikationsfreudiges Auftreten
- Selbständiges- und eigeninitiatives Arbeiten
- Freude an der Kontaktpflege
- Erfahrungen im Ticketvertrieb
- Sicherer Umgang mit Windows-PC, Outlook, Word und Excel
- Erfahrungen mit der Ticketsoftware EVENTIM.Inhouse (wünschenswert, aber nicht Bedingung)
- Interesse am Theater und am Theaterbetrieb

Ihre Bewerbung

Wenn Sie sich durch die Stellenausschreibung angesprochen fühlen, zögern Sie nicht und bewerben sich.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung per E-Mail in PDF-Form mit:

- Anstellungswunsch (Voll-, Teilzeit oder Aushilfe)
- Lebenslauf
- Ggf. Referenzen, Zeugnisse

an:

Nik Merner (Leitung der Verwaltung)
E-Mail n.merner@schlossparktheater.de
Telefon (0172) 755 38 88

***Hinweis:**

Die Bezeichnung (m/w/d) bedeutet: männlich / weiblich / divers.

Das Schlosspark Theater setzt sich für Gleichbehandlung ein. Ethnische Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter und sexuelle Identität spielen keine Rolle bei der Auswahl der Bewerber.

Sollten Texte in der Stellenausschreibung nicht geschlechtsneutral formuliert sein, so geschieht dies aus Gründen der leicht verständlichen Lesbarkeit. Alle Texte sind immer geschlechtsneutral zu verstehen (m/w/d).